

SERVICIO DE LIMPIEZA DE MULTISERVEIS NDAVANT S.L. EN EL HOSPITAL UNIVERSITARI GERMANS TRIAS I PUJOL

**REUNIÓN ENTRE EL COMITÉ DE EMPRESA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DEL
HOSPITAL UNIVERSITARIO GERMANS TRIAS I PUJOL Y MULTISERVEIS
NDAVANT, S.L.**

En Badalona, a 26 de Octubre de 2022, a las 11h horas, se reúne el Comité de Empresa del servicio de limpieza del Hospital Universitario Germans Trias i Pujol de MULTISERVEIS NDAVANT S.L. con la representación empresarial, en el centro de trabajo, siendo los asistentes:

Por la parte empresarial MULTISERVEIS NDAVANT S.L.:

- Abel Canudas Garcia
- Judith Garcia Beltrán

Por la parte social, comité de empresa del centro:

Por el sindicato UGT:

- Eva Roldan Adell.
- Pilar Blanco Villaseñor.
- Verónica Gómez Valera.
- Ana M^a Viedma Rama.
- M^a Teresa Jiménez Aguilera.
- José Luis Mejías Hernández.
- Carmen Herrera Montero.

Por el sindicato CCOO:

- Dolores Sánchez Velasco.
- José Jiménez Montalbán.

Por el sindicato CGT:

- Sonia Alcántara Bergman.
- Francisca Rojo Pizarro.
- Teresa Muñoz Álvarez.

Handwritten notes in blue ink:
No conforme
No conforme
No conforme
al resto

SERVICIO DE LIMPIEZA DE MULTISERVEIS NDAVANT S.L. EN EL HOSPITAL UNIVERSITARI GERMANS TRIAS I PUJOL

EXPONEN

PRIMERO: Las partes comparecen libre y voluntariamente, reconociéndose legitimación y capacidad suficientes en la representación que ostentan, así como para negociar y convenir.

SEGUNDO: Las partes han sido convocadas por la parte empresarial para informar de una nueva forma de contratación en el servicio de limpieza del Hospital Universitario Germans Trias i Pujol.

ACUERDOS

PRIMERO: La empresa, a raíz de la reforma laboral publicada mediante el Real Decreto-Ley 32/2021, se ha visto en la necesidad de reorganizar los recursos humanos que componen la plantilla del servicio de limpieza del Hospital Universitario Germans Trias i Pujol, con el fin de poder minimizar la contratación eventual en el servicio para sustituciones de corta duración con motivo de permisos retribuidos, faltas al trabajo sin justificar o ausencias justificadas entre otros motivos, que resultan imprevisibles. De esta forma, a partir del día 1 de Diciembre de 2022, procederá a ampliar la plantilla que presta servicios de lunes a viernes laborales, con una plantilla indefinida contratada a tiempo parcial, con jornada efectiva de 22,5 horas semanales, distribuidas en 3 días inter semanales, fijados previamente al inicio de dicha ampliación.

El sistema de cobertura de estos puestos de jornada de 22,5 horas inter semanales será, en primer lugar, por ampliación de la jornada de las personas con contrato de fin de semana y festivo (canguros) que deseen ocupar estos puestos, siguiendo el orden de antigüedad. En el caso de que ninguna de las personas con este tipo de contrato (canguros) desee ampliar jornada o el número de personas interesadas resulte insuficiente, se procederán a realizar contrataciones nuevas para cubrir los puestos que vayan surgiendo.

El salario de las personas que trabajen a tiempo parcial será el correspondiente a las horas trabajadas. En el caso de que las personas con jornada parcial entre semana de 22,5 horas, tengan ampliada temporalmente la jornada realizando 37,5 horas de lunes a viernes, se les aplicará el beneficio social existente en el centro para las plantilla a jornada completa, percibiendo el salario correspondiente a 40 horas semanales.

Las vacantes producidas entre las personas con este tipo de contrato (canguros) que amplíen jornada a 22,5 horas inter semanales serán cubiertas mediante nuevas contrataciones.

SEGUNDO.- Las vacantes que se produzcan en el servicio por bajas definitivas de empresa entre la plantilla de jornada completa y que deban ser cubiertas, se seguirán cubriendo mediante ampliación de jornada de las personas con jornada parcial entre las personas con contrato de canguros y las personas con jornada parcial de 22,5 horas inter semanales, según el criterio establecido en el centro que esté vigente en el momento en que surja la vacante, salvo lo acordado para relevistas.

SERVICIO DE LIMPIEZA DE MULTISERVEIS NDAVANT S.L. EN EL HOSPITAL UNIVERSITARI
GERMANS TRIAS I PUJOL

TERCERO.- El periodo vacacional de los/las trabajadoras/es a jornada parcial de 22,5 horas/semanales, serán 31 días naturales conforme lo establecido en el convenio de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya.

Y en prueba de conformidad con lo que antecede firman el presente acuerdo por unanimidad duplicado ejemplar en el lugar y fecha señalados en el encabezamiento.

Abel Campdas Garcia



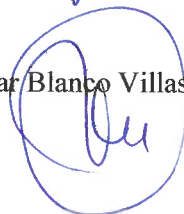
Judith Garcia Beltrán



Eva Roldan Adell.



Pilar Blanco Villaseñor.



Verónica Gómez Valera.



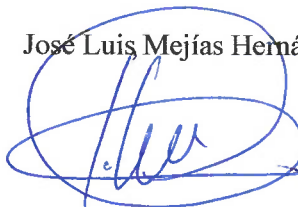
Ana M^a Viedma Rama.



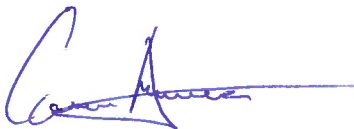
M^a Teresa Jiménez Aguilera.



José Luis Mejías Hernández.




Carmen Herrera Montero.



Dolores Sánchez Velasco.



José Jiménez Montalbán.



Sonia Alcántara Bergman.

NO conforme



Francisca Rojo Pizarro.

NO conforme



Teresa Muñoz Álvarez.

NO conforme

